Na podlagi 1. alineje 2. odstavka 33. člena Zakona o poklicnem in strokovnem izobraževanju (Uradni list RS, št. 79/06)

**sklenejo**

**DELODAJALEC**

*GVO, d. o. o. Gradnja in vzdrževanje telekomunikacijskih omrežij, Cigaletova 10, 1000 Ljubljana, ki ga zastopa* *Zef Vučaj, direktor (v nadaljevanju delodajalec)*

*Dejavnost: F 43.990 Druga specializirana gradbena dela*

*in*

*Srednja tehniška in strokovna šola, Šolskega centra za pošto, ekonomijo in telekomunikacije, Celjska ulica 16, 1000 Ljubljana, ki jo zastopa ravnateljica Simona Zupančič (v nadaljevanju šola)*

*Matična številka: 50834355000*

*Identifikacijska številka za DDV: SI76893375*

*in*

**DIJAK/INJA**

Ime in priimek \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

EMŠO \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ datum rojstva \_\_\_\_\_\_\_ davčna št. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Stalno bivališče \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Začasno bivališče \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Naziv izobraževalnega programa\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Letnik, ki ga dijak/inja obiskuje ob sklenitvi pogodbe \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ime in priimek staršev oz. zakonitega zastopnika \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Stalno bivališče staršev oz. zakonitega zastopnika \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**POGODBO O PRAKTIČNEM USPOSABLJANJU PRI DELODAJALCU**

**I.**

Pogodbene stranke ugotavljajo, da izpolnjujejo vse pogoje za sklenitev te pogodbe po 34. in 35. členu Zakona o poklicnem in strokovnem izobraževanju (v nadaljevanju zakon) in drugimi predpisi.

**II.**

S to pogodbo pogodbene stranke urejajo vse medsebojne pravice in obveznosti v času praktičnega usposabljanja pri delodajalcu v skladu z zakonom in drugimi predpisi.

Pogodbene stranke se zavezujejo, da bodo medsebojne pravice in obveznosti, ki so predmet te pogodbe, uresničevale v skladu z določbami 33. do 44. člena Zakona o poklicnem in strokovnem izobraževanju ter v skladu z drugimi predpisi, ki jih zavezujejo v času praktičnega usposabljanja pri delodajalcu.

**III.**

Pogodbene stranke sklepajo individualno pogodbo o praktičnem usposabljanju dijaka/inje pri delodajalcu za obdobje od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, v okviru del in nalog za pridobitev strokovne izobrazbe \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**IV.**

Delodajalec je dolžan zagotoviti dijaku/inji praktično usposabljanje z delom v skladu z izobraževalnim programom za pridobitev naziva strokovne izobrazbe iz prejšnjega člena.

**V.**

Pogodbene stranke so sporazumne, da je za izobraževanje dijaka/inje v času praktičnega usposabljanja pri delodajalcu odgovoren/a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(ime in priimek, strokovna izobrazba)

ki neposredno praktično usposablja dijaka/injo ter spremlja, usmerja in koordinira potek izobraževanja dijaka/inje.

**VI.**

Dijak/inja se bo praktično usposabljal/a z delom največ 8 ur dnevno, vendar tedensko usposabljanje ne sme presegati z zakonom in kolektivno pogodbo določene tedenske delovne obveznosti, zmanjšane za 2 uri.

**VII.**

Dolžnosti dijaka/inje v času praktičnega usposabljanja so:

* da redno izpolnjuje svoje obveznosti pri delodajalcu,
* da se pri usposabljanju ravna po navodilih delodajalca in šole,
* da delodajalca v 48 urah obvesti o vzroku svoje odsotnosti ter najkasneje v treh dneh po prenehanju razlogov za odsotnost predloži dokazila o upravičeni odsotnosti z učnega mesta,
* da varuje poslovno tajnost delodajalca,
* da se ravna po predpisih o varstvu pri delu,
* da sprotno vodi predpisano dokumentacijo (dnevnik praktičnega usposabljanja) o poteku praktičnega usposabljanja z delom pri delodajalcu.

Za druge dolžnosti in pravice dijaka/inje pri praktičnem usposabljanju z delom, se glede nočnega dela, odmorov in počitkov, opravičenih odsotnosti z dela, posebnega varstva mladine ter disciplinske in odškodninske odgovornosti, uporabljajo določbe zakona, ki ureja delovna razmerja in z drugimi predpisi, če s to pogodbo ni drugače določeno.

**VIII.**

V času praktičnega usposabljanja z delom delodajalec lahko nagradi dijaka/injo v skladu s panožno kolektivno pogodbo za ustrezno dejavnost oziroma drugimi predpisi.

**IX.**

Dolžnosti delodajalca po tej pogodbi so:

* da dijaku/inji omogoči praktično usposabljanje skladno s pogodbo,
* da skrbi za varnost pri delu,
* da dijaka/injo seznani s predpisi o varnosti in zdravju pri delu,
* da skrbi za dobre medsebojne odnose med delavci,
* da nalaga dijaku/inji dela v okviru pogodbe,
* da izpolnjuje druge s pogodbo dogovorjene obveznosti,
* da stopi v stik s starši, če dijak/inja ne opraviči svojega izostanka v 48 urah po izostanku,
* da nadzoruje, kako dijak/inja vodi predpisano dokumentacijo o poteku praktičnega usposabljanja,
* da varuje osebne podatke dijaka/inje v skladu z veljavno zakonodajo.

**X.**

Šola se obveže da:

* varuje osebne podatke dijaka/inje v skladu z veljavno zakonodajo;
* napotiti dijaka/injo na obvezno praktično usposabljanje v skladu z določili te pogodbe;
* dijaka/injo pred začetkom obveznega praktičnega usposabljanja seznaniti z namenom usposabljanja ter pravicami in obveznostmi, ki jih ima v času opravljanja obveznega praktičnega usposabljanja;
* dijaka/injo zavarovati za primer invalidnosti, telesne okvare in smrti, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni, v skladu z določbami Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, številka 96/12, 39/13, 99/13-ZSVarPre-C in 101/13-ZIPRS1415) in v skladu z 2. členom in prvim odstavkom 4. člena Sklepa o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja (Uradni list RS, številka 25/13).

**XI.**

Pogodbene stranke lahko vsak čas sporazumno odpovesta pogodbo o praktičnem usposabljanju ali jo spremenita na pobudo vsake od pogodbenih strank. Dijak/inja lahko ob vsakem času na podlagi svoje pisne izjave enostransko razdre pogodbo o praktičnem usposabljanju in o tem obvesti predstavnika šole. Mladoletni/a dijak/inja lahko razdre pogodbo o usposabljanju le s soglasjem staršev oziroma njegovega zakonitega zastopnika.

Sprememba pogodbe o praktičnem usposabljanju se uredi z aneksom k pogodbi.

**XII.**

Delodajalec lahko na podlagi svoje pisne izjave enostransko razdre pogodbo o praktičnem usposabljanju:

* če je bila sklenjena na podlagi lažnih listin,
* če se dijak/inja brez opravičljivega razloga v treh dneh ne vrne na delovno mesto,
* če je dijak/inja izključena iz šole ali se izpiše,
* če dijak/inja huje krši dolžnosti, ki so določene v 38. členu zakona,
* če postane dijak/inja duševno ali telesno nesposobna za praktično delo,
* če bi po zdravnikovem mnenju praktično usposabljanje ogrožalo dijakovo/injino življenje ali zdravje,
* če dijak/inja trajno zboli za boleznijo, ki je po zdravnikovem mnenju nevarna drugim delavcem.

Delodajalec mora svojo odločitev pisno utemeljiti.

Pogodba o praktičnem usposabljanju se razdre, če delodajalec ne izpolnjuje več pogojev za praktično usposabljanje z delom ali drugače ni več zmožen izpolnjevati svojih pogodbenih obveznosti.

Razdrtje pogodbe mora biti pisno in vročeno nasprotni stranki s priporočeno poštno pošiljko.

**XIII.**

Morebitne spore v zvezi s to pogodbo bodo pogodbene stranke reševale sporazumno, če pa to ne bo mogoče, pa pri pristojnem sodišču.

**XIV.**

Ta pogodba je sestavljena v treh izvodih, od katerih vsaka pogodbena stranka prejme po en izvod.

Pogodba začne veljati, ko jo podpišejo vse pogodbene stranke.

Številka pogodbe: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Kraj: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dne: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Delodajalec:

*Zef Vučaj*

*Direktor GVO, d. o. o.*

Srednja tehniška in strokovna šola,

Šolskega centra za pošto, ekonomijo in telekomunikacije

ravnateljica Simona Zupančič

Dijak/inja: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Starš oz. zakoniti zastopnik: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_