Na podlagi 1. alineje 2. odstavka 33. člena Zakona o poklicnem in strokovnem izobraževanju (Uradni list RS, št. 79/06)

**sklenejo**

**DELODAJALEC**

Naziv in sedež podjetja/ustanove \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Dejavnost \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Številka registra učnih mest \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Zastopnik oz. pooblaščenec podjetja/ustanove \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*in*

*Šolski center za pošto ekonomijo in telekomunikacije, Celjska ulica 16, 1000 Ljubljana, ki jo zastopa ravnateljica Helena Lazar (v nadaljevanju šola)*

*Matična številka: 50834355000*

*Identifikacijska številka za DDV: SI76893375*

*in*

**DIJAK/INJA (v nadaljevanju dijak)**

Ime in priimek \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

EMŠO \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ datum rojstva \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ davčna št. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Stalno bivališče \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Začasno bivališče \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Naziv izobraževalnega programa\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Letnik, ki ga dijak obiskuje ob sklenitvi pogodbe\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Naziv in sedež srednje šole \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ime in priimek staršev oz. zakonitega zastopnika \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Stalno bivališče staršev oz. zakonitega zastopnika \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**POGODBO O PRAKTIČNEM USPOSABLJANJU PRI DELODAJALCU**

**I.**

Pogodbene stranke ugotavljajo, da izpolnjujejo vse pogoje za sklenitev te pogodbe po 34. in 35. členu Zakona o poklicnem in strokovnem izobraževanju (v nadaljevanju zakon) in drugimi predpisi.

**II.**

S to pogodbo pogodbene stranke urejajo vse medsebojne pravice in obveznosti v času praktičnega usposabljanja pri delodajalcu v skladu z zakonom in drugimi predpisi.

Pogodbene stranke se zavezujejo, da bodo medsebojne pravice in obveznosti, ki so predmet te pogodbe, uresničevale v skladu z določbami 33. do 44. člena Zakona o poklicnem in strokovnem izobraževanju ter v skladu z drugimi predpisi, ki jih zavezujejo v času praktičnega usposabljanja pri delodajalcu.

**III.**

Pogodbene stranke sklepajo pogodbo o praktičnem usposabljanju dijakinje pri delodajalcu za obdobje od \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, v okviru del in nalog za pridobitev strokovne izobrazbe \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**IV.**

Delodajalec je dolžan zagotoviti dijaku praktično usposabljanje z delom v skladu z izobraževalnim programom za pridobitev naziva strokovne izobrazbe iz prejšnjega člena.

**V.**

Pogodbene stranke so sporazumne, da je za izobraževanje dijaka v času praktičnega usposabljanja pri delodajalcu odgovoren/a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(ime in priimek, strokovna izobrazba)

ki neposredno praktično usposablja dijaka ter spremlja, usmerja in koordinira potek izobraževanja dijaka.

**VI.**

Dijak se bo praktično usposabljal z delom največ 8 ur dnevno, vendar tedensko usposabljanje ne sme presegati z zakonom in kolektivno pogodbo določene tedenske delovne obveznosti, zmanjšane za 2 uri.

**VII.**

Dolžnosti dijaka v času praktičnega usposabljanja so:

* da redno izpolnjuje svoje obveznosti pri delodajalcu,
* da se pri usposabljanju ravna po navodilih delodajalca in šole,
* da delodajalca v 48 urah obvesti o vzroku svoje odsotnosti ter najkasneje v treh dneh po prenehanju razlogov za odsotnost predloži dokazila o upravičeni odsotnosti z učnega mesta,
* da varuje poslovno tajnost delodajalca,
* da se ravna po predpisih o varstvu pri delu,
* da sprotno vodi predpisano dokumentacijo (dnevnik praktičnega usposabljanja) o poteku praktičnega usposabljanja z delom pri delodajalcu.

Za druge dolžnosti in pravice dijaka pri praktičnem usposabljanju z delom, se glede nočnega dela, odmorov in počitkov, opravičenih odsotnosti z dela, posebnega varstva mladine ter disciplinske in odškodninske odgovornosti, uporabljajo določbe zakona, ki ureja delovna razmerja in z drugimi predpisi, če s to pogodbo ni drugače določeno.

**VIII.**

V času praktičnega usposabljanja z delom delodajalec lahko nagradi dijaka v skladu s panožno kolektivno pogodbo za ustrezno dejavnost oziroma drugimi predpisi.

**IX.**

Dolžnosti delodajalca po tej pogodbi so:

* da dijaku omogoči praktično usposabljanje skladno s pogodbo,
* da skrbi za varnost pri delu,
* da dijaka seznani s predpisi o varnosti in zdravju pri delu,
* da skrbi za dobre medsebojne odnose med delavci,
* da nalaga dijaku dela v okviru pogodbe,
* da izpolnjuje druge s pogodbo dogovorjene obveznosti,
* da stopi v stik s starši, če dijak ne opraviči svojega izostanka v 48 urah po izostanku,
* da nadzoruje, kako dijak vodi predpisano dokumentacijo o poteku praktičnega usposabljanja,
* da varuje osebne podatke dijaka v skladu z veljavno zakonodajo.

**X.**

Šola se obveže:

* da varuje osebne podatke dijaka v skladu z veljavno zakonodajo;
* napotiti dijaka na obvezno praktično usposabljanje v skladu z določili te pogodbe;
* dijaka pred začetkom obveznega praktičnega usposabljanja seznaniti z namenom usposabljanja ter pravicami in obveznostmi, ki jih ima v času opravljanja obveznega praktičnega usposabljanja;
* dijaka zavarovati za primer invalidnosti, telesne okvare in smrti, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni, v skladu z določbami Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, številka 96/12, 39/13, 99/13-ZSVarPre-C in 101/13-ZIPRS1415) in v skladu z 2. členom in prvim odstavkom 4. člena Sklepa o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja (Uradni list RS, številka 25/13).

**XI.**

Pogodbene stranke lahko vsak čas sporazumno odpovejo pogodbo o praktičnem usposabljanju ali jo spremenijo na pobudo vsake od pogodbenih strank. Dijak lahko ob vsakem času na podlagi svoje pisne izjave enostransko razdre pogodbo o praktičnem usposabljanju in o tem obvesti predstavnika šole. Mladoletni dijak lahko razdre pogodbo o usposabljanju le s soglasjem staršev oziroma njegovega zakonitega zastopnika.

Sprememba pogodbe o praktičnem usposabljanju se uredi z aneksom k pogodbi.

**XII.**

Delodajalec lahko na podlagi svoje pisne izjave enostransko razdre pogodbo o praktičnem usposabljanju:

* če je bila sklenjena na podlagi lažnih listin,
* če se dijak brez opravičljivega razloga v treh dneh ne vrne na delovno mesto,
* če je dijak izključena iz šole ali se izpiše,
* če dijak huje krši dolžnosti, ki so določene v 38. členu zakona,
* če postane dijak duševno ali telesno nesposoben za praktično delo,
* če bi po zdravnikovem mnenju praktično usposabljanje ogrožalo dijakovo življenje ali zdravje,
* če dijak trajno zboli za boleznijo, ki je po zdravnikovem mnenju nevarna drugim delavcem.

Delodajalec mora svojo odločitev pisno utemeljiti.

Pogodba o praktičnem usposabljanju se razdre, če delodajalec ne izpolnjuje več pogojev za praktično usposabljanje z delom ali drugače ni več zmožen izpolnjevati svojih pogodbenih obveznosti.

Razdrtje pogodbe mora biti pisno in vročeno nasprotni stranki s priporočeno poštno pošiljko.

**XIII.**

Morebitne spore v zvezi s to pogodbo bodo pogodbene stranke reševale sporazumno, če pa to ne bo mogoče, pa pri pristojnem sodišču.

**XIV.**

Ta pogodba je sestavljena v treh izvodih, od katerih vsaka stranka prejme po en izvod.

Pogodba začne veljati, ko jo podpišejo vse pogodbene stranke.

Številka pogodbe: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Kraj: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dne: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Delodajalec: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Žig

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Šolski center za pošto, ekonomijo in telekomunikacije: Žig

Helena Lazar, ravnateljica

Dijak/inja: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Starš oz. zakoniti zastopnik: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_