

Na podlagi 1. alineje 2. odstavka 33. člena Zakona o poklicnem in strokovnem izobraževanju (Uradni list RS, št. 79/06)

sklenejo

DELODAJALEC

Naziv in sedež podjetja/ustanove _____

Dejavnost _____

Številka registra učnih mest _____

Zastopnik oz. pooblaščenec podjetja/ustanove _____

in

Šolski center za pošto ekonomijo in telekomunikacije, Celjska ulica 16, 1000 Ljubljana, ki ga zastopa ravnateljica mag. Simona Zupančič (v nadaljevanju šola)

Matična številka: 50834355000

Identifikacijska številka za DDV: SI76893375

in

DIJAK/INJA (v nadaljevanju dijak)

Ime in priimek _____

EMŠO _____ datum rojstva _____ davčna št. _____

Stalno bivališče _____

Začasno bivališče _____

Naziv izobraževalnega programa _____

Letnik, ki ga dijak obiskuje ob sklenitvi pogodbe _____

Naziv in sedež srednje šole _____

Ime in priimek staršev oz. zakonitega zastopnika _____

Stalno bivališče staršev oz. zakonitega zastopnika _____

POGODBO O PRAKTIČNEM USPOSABLJANJU PRI DELODAJALCU

I.

Pogodbene stranke ugotavljajo, da izpolnjujejo vse pogoje za sklenitev te pogodbe po 34. in 35. členu Zakona o poklicnem in strokovnem izobraževanju (v nadaljevanju zakon) in drugimi predpisi.

II.

S to pogodbo pogodbene stranke urejajo vse medsebojne pravice in obveznosti v času praktičnega usposabljanja pri delodajalcu v skladu z zakonom in drugimi predpisi.

Pogodbene stranke se zavezujejo, da bodo medsebojne pravice in obveznosti, ki so predmet te pogodbe, uresničevale v skladu z določbami 33. do 44. člena Zakona o poklicnem in strokovnem izobraževanju ter v skladu z drugimi predpisi, ki jih zavezujejo v času praktičnega usposabljanja pri delodajalcu.

III.

Pogodbene stranke sklepajo pogodbo o praktičnem usposabljanju dijakinje pri delodajalcu za obdobje od _____ do _____, v okviru del in nalog za pridobitev strokovne izobrazbe _____.

IV.

Delodajalec je dolžan zagotoviti dijaku praktično usposabljanje z delom v skladu z izobraževalnim programom za pridobitev naziva strokovne izobrazbe iz prejšnjega člena.

V.

Pogodbene stranke so sporazumne, da je za izobraževanje dijaka v času praktičnega usposabljanja pri delodajalcu odgovoren/a _____

(ime in priimek, strokovna izobrazba)

ki neposredno praktično usposablja dijaka ter spremlja, usmerja in koordinira potek izobraževanja dijaka.

VI.

Dijak se bo praktično usposabljal z delom največ 8 ur dnevno, vendar tedensko usposabljanje ne sme presegati z zakonom in kolektivno pogodbo določene tedenske delovne obveznosti, zmanjšane za 2 uri.

VII.

Dolžnosti dijaka v času praktičnega usposabljanja so:

- da redno izpolnjuje svoje obveznosti pri delodajalcu,
- da se pri usposabljanju ravna po navodilih delodajalca in šole,
- da delodajalca v 48 urah obvesti o vzroku svoje odsotnosti ter najkasneje v treh dneh po prenehanju razlogov za odsotnost predloži dokazila o upravičeni odsotnosti z učnega mesta,
- da varuje poslovno tajnost delodajalca,
- da se ravna po predpisih o varstvu pri delu,
- da sprotno vodi predpisano dokumentacijo (dnevnik praktičnega usposabljanja) o poteku praktičnega usposabljanja z delom pri delodajalcu.

Za druge dolžnosti in pravice dijaka pri praktičnem usposabljanju z delom, se glede nočnega dela, odmorov in počitkov, opravičenih odsotnosti z dela, posebnega varstva mladine ter disciplinske in

odškodninske odgovornosti, uporabljajo določbe zakona, ki ureja delovna razmerja in z drugimi predpisi, če s to pogodbo ni drugače določeno.

VIII.

V času praktičnega usposabljanja z delom delodajalec lahko nagradi dijaka v skladu s panožno kolektivno pogodbo za ustrezno dejavnost oziroma drugimi predpisi.

IX.

Dolžnosti delodajalca po tej pogodbi so:

- da dijaku omogoči praktično usposabljanje skladno s pogodbo,
- da skrbi za varnost pri delu,
- da dijaka seznanji s predpisi o varnosti in zdravju pri delu,
- da skrbi za dobre medsebojne odnose med delavci,
- da nalaga dijaku dela v okviru pogodbe,
- da izpolnjuje druge s pogodbo dogovorjene obveznosti,
- da stopi v stik s starši, če dijak ne opraviči svojega izostanka v 48 urah po izostanku,
- da nadzoruje, kako dijak vodi predpisano dokumentacijo o poteku praktičnega usposabljanja,
- da varuje osebne podatke dijaka v skladu z veljavno zakonodajo.

X.

Šola se obveže:

- da varuje osebne podatke dijaka v skladu z veljavno zakonodajo;
- napotiti dijaka na obvezno praktično usposabljanje v skladu z določili te pogodbe;
- dijaka pred začetkom obveznega praktičnega usposabljanja seznaniti z namenom usposabljanja ter pravicami in obveznostmi, ki jih ima v času opravljanja obveznega praktičnega usposabljanja;
- dijaka zavarovati za primer invalidnosti, telesne okvare in smrti, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni, v skladu z določbami Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, številka 96/12, 39/13, 99/13-ZSVarPre-C in 101/13-ZIPRS1415) in v skladu z 2. členom in prvim odstavkom 4. člena Sklepa o določitvi prispevkov za posebne primere zavarovanja (Uradni list RS, številka 25/13).

XI.

Pogodbene stranke lahko vsak čas sporazumno odpovejo pogodbo o praktičnem usposabljanju ali jo spremenijo na pobudo vsake od pogodbenih strank. Dijak lahko ob vsakem času na podlagi svoje pisne izjave enostransko razdre pogodbo o praktičnem usposabljanju in o tem obvesti predstavnika šole. Mladoletni dijak lahko razdre pogodbo o usposabljanju le s soglasjem staršev oziroma njegovega zakonitega zastopnika.

Sprememba pogodbe o praktičnem usposabljanju se uredi z aneksom k pogodbi.

XII.

Delodajalec lahko na podlagi svoje pisne izjave enostransko razdre pogodbo o praktičnem usposabljanju:

- če je bila sklenjena na podlagi lažnih listin,
- če se dijak brez opravičljivega razloga v treh dneh ne vrne na delovno mesto,

- če je dijak izključena iz šole ali se izpiše,
- če dijak huje krši dolžnosti, ki so določene v 38. členu zakona,
- če postane dijak duševno ali telesno nesposoben za praktično delo,
- če bi po zdravnikovem mnenju praktično usposabljanje ogrožalo dijakovo življenje ali zdravje,
- če dijak trajno zboli za boleznijo, ki je po zdravnikovem mnenju nevarna drugim delavcem.

Delodajalec mora svojo odločitev pisno utemeljiti.

Pogodba o praktičnem usposabljanju se razdre, če delodajalec ne izpolnjuje več pogojev za praktično usposabljanje z delom ali drugače ni več zmožen izpolnjevati svojih pogodbenih obveznosti.

Razdrtje pogodbe mora biti pisno in vročeno nasprotni stranki s priporočeno pošto pošiljko.

XIII.

Morebitne spore v zvezi s to pogodbo bodo pogodbene stranke reševale sporazumno, če pa to ne bo mogoče, pa pri pristojnem sodišču.

XIV.

Ta pogodba je sestavljena v treh izvodih, od katerih vsaka stranka prejme po en izvod.

Pogodba začne veljati, ko jo podpišejo vse pogodbene stranke.

Številka pogodbe: _____

Kraj: _____

dne: _____

Delodajalec: _____

Žig

Šolski center za pošto, ekonomijo in telekomunikacije:

Žig

mag. Simona ZUPANČIČ, ravnateljica STSŠ

Dijak/inja: _____

Starš oz. zakoniti zastopnik: _____