

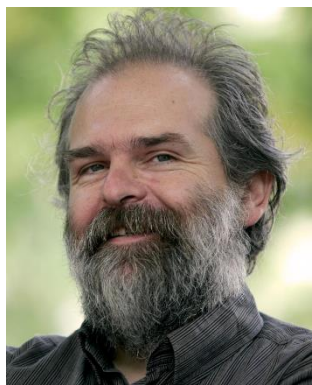
Milenijci: Generacija rojena v digitalni svet

Avtorja: Martin Šerbinek

Dr. Samo Božič, univ. dipl. inž. str.

Uvod

“V večini zaposlitev, ki jih trg dela ponuja, so redne zaposlitve za nedoločen čas prej izjema kot pravilo. **Mladi dobro vedo, da nimajo kaj izgubiti, če zamenjajo delodajalce, s katerim niso zadovoljni, a danes je težko dobiti delodajalca, s katerim boš zadovoljen.** Izkoriščanja, še posebej v intelektualnih storitvah, je toliko, da je vse skupaj postalo že tragikomično. Ta hierarhija oziroma nepravilnost distribucije dela je tako velika, da je mladim popolnoma vseeno, za koga bodo delali...,,



Rajko Muršič, profesor kulturne antropologije na Filozofski fakulteti Univerze v Ljubljani

Uvod

“Največja razlika se mi zdi to, da nam lahko naš denar kupi manj, kot je našim staršem, manj je vreden. Nasploh se mi zdi težava v Sloveniji veliko bolj kompleksna kot drugje po svetu, menim pa, da za položaj ni kriv kapitalizem. Slovenija je za majhno državo tako zelo rigidna in ni mi jasno, kako ne vidijo, da bi se lahko spremembe zgodile z lahkoto. Razmere bi se tako malo bolj prilagodile mlajši generaciji. **Slovenija preprosto ni spodbudno okolje za mlade.**„



Brigita Grbin, svetovalka IT za rekrutacijo in iskanje kadrov pri agenciji Swisslinx AG

Vpliv digitalizacije na milenijce

- ▶ Odraščali z nenehnim zanašanjem na tehnologijo
- ▶ Internet postal primarni vir pridobivanja informacij
- ▶ Facebook spremenil medosebno in komunikacijsko interakcijo
- ▶ Izum pametnega telefona ponudil vse storitve v eni napravi

“Pew Research 2015: 86% milenijcev ima svoj pametni telefon,,

Delovne navade milenijcev

- ▶ Razvijale z vsako generacijo posebej
- ▶ Podjetja primorana iskati nove pristope in rešitve
- ▶ Zelo prilagodljivi, sposobni opravljati več opravil hkrati
- ▶ Glavni motiv zaslužek, fleksibilen delovni čas, delo od doma

“Na delo gledajo kot opravilo, ki ga morajo opraviti in ne mesto, kjer morajo biti,,

Kako zadržati in motivirati milenijce na delovnem okolju?

- ▶ Vzpostavitev kulture z visoko stopnjo zaupanja
- ▶ Zaposleni bolj produktivni in angažirani, občutek ponosa na svoje delo
- ▶ Možnost se uveljaviti in izraziti kot posameznik

“20x večja verjetnost dolgoročnega sodelovanja milenijca z takšnim podjetjem,,

- ▶ Usklajevanje osebnih vrednost zaposlenega z vrednotami podjetja

“8x večja verjetnost pozitivne izkušnje milenijca z takšnim podjetjem,,

Podjetje Comtrade

- ▶ Mednarodno podjetje za informacijske tehnologije
- ▶ Udeleževanje zaposlitvenih sejmov
- ▶ Ustanovitev CDS Digital Transportation Laba
- ▶ Postavljanje prijaznih koticov za sprostitev in druženja

“Priden, zagnan in motiviran zaposleni je bolj produktiven in ključen za uspeh podjetja,,

Sporočilo avtorjev delodajalcem in milenijcem

Martin:

- ▶ Ustanovitev Projektne skupine TechWise in Kariernega centra
- ▶ Realizacija idejnih projektov in iskanje priložnosti za dokazovanje

Dr. Božič:

- ▶ Poučevanje mladih v New Yorku in Ljubljani
- ▶ 150 mladih diplomantov iz ZDA in Slovenije

ZAKLJUČNA MISEL:

“Motivacija, zagon, hrepenenje po dokazovanju in pristnost,,